

Prot. n. 3/2019  
Milano, 22 novembre 2019

**Oggetto: Aumento contributivo CCNL Tessile e Abbigliamento**

Sanimoda informa le aziende del settore **Tessile Abbigliamento Industria** che, con Verbale di Accordo siglato lo scorso 2 agosto da SMI Sistema Moda Italia, FEMCA-CISL, FILCTEM-CGIL, UILTEC-UIL, è stato concordato quanto segue:

*"con decorrenza dal 1° gennaio 2020, il contributo a carico dell'azienda al fondo di assistenza sanitaria integrativa Sanimoda, previsto dall'art. 80 del vigente CCNL, sarà aumentato di 3,00 euro, passando a complessivi 15,00 euro. Le parti, in qualità di Fonti istitutive del Fondo, si attiveranno tempestivamente per chiedere a Sanimoda la predisposizione di un nuovo piano sanitario adeguato ai nuovi livelli di contribuzione"*

A seguito di tale disposizione, per le sole aziende del settore suindicato, **da Gennaio 2020 la contribuzione trimestrale a Sanimoda dovrà essere pari a 45 euro per ciascun lavoratore dipendente avente diritto al contributo.**

Alleghiamo alla presente, copia del Verbale di Accordo firmato dalle parti e documentazione informativa rispetto alla destinazione del contributo maggiorato.

A fronte della contribuzione trimestrale di 45 euro nelle modalità previste dal Fondo, è previsto l'accesso alle prestazioni indicate nella Guida al Piano sanitario Premium che entrerà in vigore dal prossimo gennaio 2020 che prevede le seguenti coperture aggiuntive:

- Estensione ai figli minorenni previsti in copertura delle seguenti garanzie:
  - Alta Diagnostico e Alta Specializzazione;
  - Accertamenti Diagnostici ed Esami di Laboratorio;
  - Visite Specialistiche e Visite Omeopatiche;

Nei medesimi limiti e modalità di fruizione previsti per l'iscritto e con massimali condivisi per tutto il nucleo familiare.

- Inserimento delle seguenti garanzie:
  - i. Stati di non autosufficienza consolidata/permanente – protezione completa per assicurati con età minima 18 anni : è previsto un massimale mensile di 1.000€ per 3 anni;
  - ii. Rimborso Medicinali: rimborso previsto con una franchigia di 40€ per scontrino e massimale annuo di 150€ per nucleo familiare.
- Miglioramento garanzia Odontoiatria, con aumento del massimale odontoiatrico complessivo da 1.200€ a 1.300€.

Cordiali saluti,

Fondo SANIMODA  
#Direttore



## VERBALE DI ACCORDO

Oggi, 2 agosto 2019, a Milano presso la sede di Confindustria Moda, si sono incontrati:

- SMI Sistema Moda Italia, rappresentata dal Presidente Marino Vago e dal Direttore Generale Gianfranco Di Natale, assistita da Confindustria Moda, rappresentata dal Direttore delle Relazioni Industriali Carlo Mascellani

e

- Femca-Cisl, rappresentata da Raffaele Salvatoni,
- Filctem-Cgil, rappresentata da Sonia Paoloni,
- Uiltec-Uil, rappresentata da Daniela Piras

in adempimento a quanto previsto dal Cap.VI del CCNL 5 luglio 2017. Il presente incontro segue quello del 24 giugno tra le medesime Parti.

Le Parti, preso atto della comunicazione dell'Istat del 30 maggio 2019 che indica in 0,8% il dato dell'anno 2018 dell'indice IPCA al netto della dinamica dei beni energetici importati, hanno effettuato l'esame congiunto delle operazioni di definizione degli incrementi dell'E.R.N. previsti dal 1° luglio 2019.

All'esito di tale esame, di seguito si riporta la tabella dei suddetti incrementi dell'E.R.N., con i nuovi valori dell'E.R.N. stesso per ogni livello di inquadramento dal 1° luglio 2019.

Tabella E.R.N. dal 1° luglio 2019

Livello		ERN fino al 30/06/2019	Aumento ERN dall'1/07/2019	ERN dall'1/07/2019
8	127	2.151,65	11,07	2.162,72
7	120	2.029,30	10,46	2.039,76
6	112	1.905,45	9,77	1.915,22
5	105	1.784,91	9,16	1.794,07
4	100	1.697,95	8,72	1.706,67
3s	98	1.658,76	8,55	1.667,31
3	96	1.621,81	8,37	1.630,18
2s	93	1.575,04	8,11	1.583,15
2	91	1.540,71	7,94	1.548,65
1	72	1.224,96	6,28	1.231,24

Inoltre, le Parti, in considerazione della situazione contrattuale complessiva conseguente all'applicazione del contratto nazionale negli anni 2017 e 2018, hanno concordato quanto segue:



- con decorrenza dal 1° gennaio 2020, il contributo a carico dell'azienda al fondo di assistenza sanitaria integrativa Sanimoda, previsto dall'art. 80 del vigente CCNL, sarà aumentato di 3,00 euro, passando a complessivi 15,00 euro. Le Parti, in qualità di Fonti istitutive del Fondo, si attiveranno tempestivamente per chiedere a Sanimoda la predisposizione di un nuovo piano sanitario adeguato ai nuovi livelli di contribuzione.

- Con decorrenza dal 1° marzo 2020, l'E.R.N. del 4° livello sarà incrementato di 8,28 euro lordi, con rideterminazione dell'E.R.N. degli altri livelli contrattuali sulla base della scala parametrica sopra riportata.

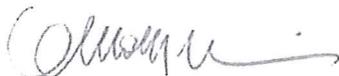
- In deroga all'art. 8 del vigente CCNL, la scadenza sia della parte economica che della parte normativa del CCNL 5 luglio 2017 viene posticipata al 31 marzo 2020.

Letto, confermato e sottoscritto

p. SMI



p. Confindustria Moda



p. Femca-Cisl



p. Filctem-Cgil



p. Uiltec-Uil

