



Comunicato Stampa

CCNL GIOCATTOLI, INTESA SUL RINNOVO DEL CONTRATTO. 90 EURO DI AUMENTO TEC NEL PERIODO 2020-2023

È stata sottoscritta, nel pomeriggio di oggi presso la Sala Consiliare del Comune di Recanati, in un incontro tra le rappresentanze sindacali di Filctem Cgil, Femca Cisl, Uiltec Uil e dell'associazione di categoria Assogiocattoli, l'ipotesi di accordo sul rinnovo del contratto nazionale di lavoro del settore dei **giocattoli**. Un settore in cui operano oltre 5000 addetti in circa 80 aziende, il contratto era scaduto il 31 dicembre 2019.

Parte economica.

Per quanto riguarda la **parte economica**, l'intesa prevede un aumento complessivo di 90 euro sul TEC (trattamento economico complessivo), di cui sui minimi (TEM) 75€ (3° liv.), nel periodo 2020-2023, suddiviso in tre tranches: 21€ 1° giugno 2021; 25€ 1° giugno 2022; 29€ 1° giugno 2023. Un montante complessivo nel periodo di 1471 euro.

AL fine di ridurre la differenza retributiva tra i lavoratori assunti al primo livello quelli assunti al secondo livello, l'accordo di rinnovo prevede che saranno riconosciuti 75 euro di aumento sui minimi anche al primo livello salariale, equiparandolo al 3 livello, senza riparametrazione.

Elemento di garanzia retributiva, per le aziende che non praticano la contrattazione di 2° livello, sarà innalzato da 200 a 250 euro l'anno dal 2021 e per gli anni a seguire.

Sul **welfare contrattuale**, l'intesa prevede l'aumento della quota per il fondo sanitario **Sanimoda**, che passa da 8 a 12 euro totalmente a carico delle imprese, che consentirà ai lavoratori del settore giocattoli di passare dal piano sanitario di base al piano plus. Sul fondo previdenziale, **Previmoda**, un aumento del contributo a carico dell'azienda che, nel corso della vigenza contrattuale, passa dal 1,5%, al 2 %.

Diritti.

Per quanto riguarda la partecipazione, le Rsu avranno diritto alla consultazione preventiva sui programmi di **formazione**.



Inoltre, viene portata da 6 a 8 mesi l'aspettativa, dopo il termine del periodo di comporto, per quanto riguarda le **malattie di lunga durata**.

Il diritto al congedo matrimoniale viene esteso anche alle unioni civili.

Infine, per contribuire allo sviluppo della cultura della **responsabilità sociale delle imprese**, le parti hanno condiviso delle apposite linee guida su temi come lo sviluppo sostenibile dell'economia e il rispetto dell'ambiente.

Allo stesso modo è stato definito, dalle parti, un testo di linee guida per caratterizzare e orientare le dinamiche partecipative dei lavoratori all'interno delle aziende.

In tema di diritti civili e sociali, al fine di prevenire ogni forma di violenza, ivi compresa quella di genere, le parti si impegnano a promuovere e sostenere i principi di rispetto verso ogni persona, favorendo l'integrazione e difendendo i diritti di chi subisce ogni tipo di sopruso legato alla cultura, al genere e all'orientamento sessuale, anche attraverso l'adozione di avvisi comuni.

Recanati, 30 giugno 2021